

Sacramento City Unified School District

Объединённый школьный округ города Сакраменто Стратегический план на 2006-2008 учебный год

4. Правило о приоритетах: безопасная окружающая обстановка для учёбы и работы.

Мы обязуемся создать безопасную, надёжную, дисциплинарную учебную атмосферу в наших школах, офисах и зданиях.

- 4.1. К концу 2006-2007 учебного года мы внедрим ревизионные программы, благодаря которым будут осуществляться контроль за чистотой наших помещений, безопасностью, и качеством учебной и рабочей атмосферы в соответствии со стандартами.
- 4.2. К ноябрю месяца 2006 учебного года школьный округ создаст группы готовности по обмену информацией и обучению при чрезвычайных обстоятельствах (Site Emergency Preparedness Teams), для оказания эффективной помощи в случае непредвиденных кризисов.
- 4.3. К январю месяца 2007 учебного года все школы будут иметь утверждённые планы безопасности в школах для обеспечения безопасной учебной и рабочей обстановки ученикам и сотрудникам школ.
- 4.4. К концу 2007-2008 учебного года создать скоординированную комплексную систему для учеников, которая будет обеспечивать физическое, эмоциональное, социальное и умственное развитие учеников, здоровый образ жизни и ответственность перед гражданским долгом.
- 4.5. К концу 2007-2008 учебного года снизить преступность в школах на 50%, с учётом рекомендаций, принятых на общественных форумах, под названием "Остановить преступность".

5. Правило о приоритетах: квалификация сотрудников.

Мы будем нанимать на работу талантливых сотрудников во всех сферах нашей деятельности, и мы предоставим им возможность продолжить профессиональное обучение, и, таким образом, приобретём квалифицированных, эффективных преподавателей; сильных и способных лидеров. Эти условия позволяют нашей организации продолжать работу на высоком профессиональном уровне.

- 5.1. К январю месяца каждого учебного года все администраторы школ должны иметь определённую стратегию и необходимую поддержку, чтобы привлекать на работу высоко квалифицированных, одарённых сотрудников.
- 5.2. Предоставить постоянное целевое руководство и поддержку школьным администраторам для проверки каждого учителя, который должен соответствовать званию "учитель высокой квалификации", согласно закону No Child Left behind, акт от 2001 года.
- 5.3. К январю месяца каждого учебного года внедрить и проконтролировать комплексный план по трудовым ресурсам для найма на работу, распределению и трудоустройству сотрудников с разносторонними способностями.
- 5.4. К марту 2007 учебного года, разработать комплексную программу по профессиональному обучению сотрудников школ (не педагогического состава), которая поддержит их продвижение по рабочей карьере.
- 5.5. К концу 2006-2007 учебного года обсудить с руководством, и начать внедрение плана по денежной компенсации новых высоко квалифицированных сотрудников, в соответствии со всеми законными требованиями, обеспечивающими финансовую стабильность школьного округа.