

# ***Sacramento City Unified School District***

## ***沙加緬度市聯合學區 2006-2008年策略性的計劃***

### **4. 優先考慮的政策：學習和工作的安全環境**

*我們會保持和堅持安全, 有保安的, 有紀律性的環境和在各學校, 各辦事處, 及各設施有秩序地實施。*

- 4.1 我們會於2006-2007學年執行視察計劃來衡量各設施的清潔標準去確保各學習和工作地點能保持清潔, 安全和備有引人注目的環境。
- 4.2 學區會於2006年, 11月之前, 成立, 交流和培訓各學校的準備緊急團隊之有效危機的回應計劃。
- 4.3 所有學校會於2007年, 1月之前, 備有一份已獲得批准的學校安全計劃去確保學生以及職員有一個安全學習和工作的環境。
- 4.4 我們會2007-2008學年結束時, 發展一個周詳, 相輔而行的學生支援系統。這個系統提高學生在體能活動上, 社交情緒上和智商上各方面的發展, 健康的生活以及做一個負責任的公民。
- 4.5 我們會於2007-2008學年結束時, 在推行社區研討會推薦的優先處理“停止暴力”事件, 減低50%與學校有關的暴力事件。

### **5. 優先考慮的政策：投資學區的顧員**

*我們會聘用和保留在操作各單位有才能的人士, 和我們會培育一個繼續學習的文化風氣。它能幫助培訓一個有資格, 有效的教師, 堅強, 能幹的領導人, 和我們更需要激勵各員工去確保我們是一個工作表現高, 負責任的機構。*

- 5.1 我們於每年的1月份會確保所有各校的行政人員備有各需要的策略和支援去聘用和保留一個高水平, 備有各文化和能幹的工作組織。
- 5.2 提供對各校行政人員目標性的不斷引導和支援去確保每位教師備有“2001年, 教育每個適齡學童的學例”所列之“高學歷”的水平作準則。
- 5.3 我們於每年的1月份, 推行和監管一個周詳的人力資源計劃去確保聘用, 揀選和分配備有各文化的工作組織。
- 5.4 我們於每年的3月份, 會發展一個為分類僱員渴望達到職業水準之支援而設的周詳專業性的培訓計劃。
- 5.5 與各協議單位領導人會面和會議籌備發展一個補償總數計劃。這計劃會符合所有法律上的要求和保持學區財政年度的完整性, 有足夠的能力在2006-2007學年結束時去吸引和保持一個高水平的工作組織。

