

La semana pasada, el distrito trabajó en colaboración con los líderes de SCTA para continuar progresando hacia un acuerdo final el cual honre el trabajo y compromiso que nuestros maestros realizan en los salones de clases para apoyar y asegurar que los estudiantes alcancen todo su potencial académico. El distrito aprecia la disposición que demostró SCTA la semana pasada al entablar un diálogo productivo que llevó al acuerdo tentativo de múltiples asuntos los cuales anteriormente no habían sido resueltos, estos incluyen a los beneficios de salud y condiciones de seguridad. Aunque el progreso fue mucho y creemos que ambas partes continúan dispuestas a tener un diálogo constructivo que resulte en un acuerdo, aún no se ha llegado a un convenio final. En el espíritu de este renovado diálogo constructivo, el distrito y SCTA finalizaron la semana con un acuerdo para continuar reuniéndose los días 27 y 28 de septiembre del 2017.

El 15 de septiembre, el distrito [actualizó su oferta](#) para invertir \$25 millones en aumentos salariales y otros apoyos, incluyendo personal adicional de Educación Especial. Estas inversiones incentivarán y mejorarán las condiciones de trabajo de nuestros maestros, así como ofrecerán el apoyo necesario para ayudar a nuestros estudiantes a alcanzar el máximo potencial al proveer las herramientas académicas y socioemocionales que tanto necesitan. Haga [clic aquí](#) para ver los detalles de la última propuesta del distrito.

La [propuesta del distrito](#) incluye un contrato por tres años que:

- * Resulte en salarios significativamente más altos para los maestros;
- * Mejore las condiciones de trabajo al reducir el número de casos para los especialistas y agregar tiempo de preparación para los maestros de Educación Especial;
- * Proporciona oportunidades para que los miembros actuales de SCTA obtengan un salario más alto basado en sus años de servicio, sin importar qué distrito (s) los empleó; y
- * Se obtengan ahorros en el costo de salud los cuales podrían ser invertidos en nuestras aulas para el beneficio de los estudiantes.

Creemos que [esta última propuesta](#) es una buena inversión para nuestros estudiantes, ya que respeta el duro trabajo y compromiso que nuestros maestros realizan para que los estudiantes alcancen el éxito, igualmente importante, mantiene la solidez financiera a corto y largo plazo del distrito. Los aspectos más destacados de la [última propuesta](#) incluyen:

- * El aumento de sueldo para todos los maestros del 6 por ciento en dos años y adicionalmente incluye el 2.5 por ciento para el 2018-19 si los ingresos estatales superan las proyecciones actuales de ingresos;
- * La colocación del horario salarial para los maestros se basará en el número total de años de enseñanza a partir del 1 de julio de 2017, aún cuando si la enseñanza se llevó a cabo fuera del SCUSD. El cual equivale a un aumento salarial de aproximadamente el 2 por ciento para los miembros afectados y le da al SCUSD la oportunidad de contratar a maestros con más experiencia;

- * El Distrito continuará pagando adicionalmente un 1.85 por ciento el cual será invertido en STRS para las cuentas de retiro de nuestros maestros;
- * Contratará a 20 empleados de tiempo completo para reducir el volumen de casos de Discurso, Lenguaje y Audición Especial a 55 estudiantes y, mientras tanto, continuara cumpliendo con los requisitos de servicio para los estudiantes;
- * Empleará 2 psicólogos escolares de tiempo completo; y
- * Aumentará el salario de Doctorado de \$1,161 to \$3,000.

Además, [nuestra última propuesta](#) mantiene los siguientes beneficios en el contrato actual de maestros:

- * 100 por ciento de cobertura médica gratuita para la familia (aproximadamente \$26,847 (HealthNet) por empleado, lo que incluye atención médica, dental, visión y vida, el costo para Kaiser es de aproximadamente \$18,210);
- * Beneficios continuos de salud de por vida para los maestros. El SCUSD es uno de los pocos distritos escolares donde los maestros son elegibles para recibir beneficios gratuitos de salud para jubilados de la siguiente manera:
 - A la edad de 55 años con al menos 20 años consecutivos de servicio al Distrito en el grupo de negociación de SCTA;
 - A la edad de 56 años con al menos 19 años consecutivos de servicio al Distrito en el grupo de negociación de SCTA;
 - A la edad de 57 años con al menos 18 años consecutivos de servicio al Distrito en el grupo de negociación de SCTA;
 - A la edad de 58 años con al menos 17 años consecutivos de servicio al Distrito en el grupo de negociación de SCTA;
 - A la edad de 59 años con al menos 16 años consecutivos de servicio al Distrito en el grupo de negociación de SCTA;
 - A la edad de 60 años con al menos 16 años consecutivos de servicio al Distrito en el grupo de negociación de SCTA;

A medida que el [Analista Legislativo continúa planteando su preocupación por una posible recesión en la economía](#), el distrito quisiera llegar a un acuerdo para que se pueda finalizar un presupuesto. Hay una serie de costos que el distrito debe planificar y presupuestar. Por ejemplo, el [aumento del costo de las pensiones de jubilación](#) de las escuelas públicas, así como el aumento de los [costos de atención de la salud](#) se deben planificar. El distrito ha sido fiscalmente responsable en la gestión de sus ahorros para poder enfrentar tormentas económicas y

emergencias fiscales. Por ejemplo, debido a la estrategia de ahorro del distrito, al principio de este año es que pudimos salvar nuestros programas extracurriculares de los devastadores recortes de fondos federales de \$3 millones. A medida que negociamos y presupuestamos este contrato, tenemos en mente la próxima recesión económica, para que los maestros, estudiantes y escuelas estén protegidas de los cortes presupuestales tan dolorosos que hemos tenido que soportar en el pasado.

En el caso de que las próximas sesiones de negociación del 27 al 28 de septiembre del 2017 no resulten en un acuerdo final, el distrito continuará negociando de buena fe y [respetando el proceso de investigación](#) y las reglas que ambas partes acordadas este pasado mes de julio. Este incluye una sesión de investigación presidida por una tercera parte la cual fue neutral, seguida por un informe independiente sobre las conclusiones. Después del [proceso de determinación de los hechos](#) es importante porque contribuye a la transparencia de nuestras negociaciones, garantizando que las propuestas sean examinadas de forma independiente y examinadas antes de que se presenten a los miembros de SCTA para una votación.

El distrito está comprometido a continuar negociando de buena fe y espera poder llegar pronto a un acuerdo con SCTA para que nuestros maestros puedan ver los beneficios de esta [oferta contractual](#) y obtener lo que necesitan para continuar proporcionando una enseñanza de alta calidad para nuestros estudiantes.

Finalmente, es nuestro entendimiento que el equipo de negociación de SCTA ha votado para pedir a sus miembros que avancen para un voto de huelga. Si bien SCTA decide seguir adelante con esa acción, el distrito continuará el [proceso de investigación](#) de buena fe para asegurar que las propuestas sean revisadas de manera independiente. También continuaremos compartiendo actualizaciones con la comunidad a medida que se produzcan nuevos desarrollos.